

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

11 января 2021 года

№ 9/2

г.Нефтекумск

Об утверждении Регламент взаимодействия

В соответствии с муниципальной программой Нефтекумского городского округа Ставропольского края «Развитие образования», Положением об отделе образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 19 декабря 2017 года № 62 «Об учреждении отдела образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края», проектом (программой) «Руководитель будущего», утвержденным приказом отдела образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 11 января 2021г. № 8/2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Регламент взаимодействия между отделом образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края и подведомственными образовательными организациями по реализации мероприятий по мониторингу эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник отдела образования
администрации Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края



Э.И.Лиманова

УТВЕРЖДЁН
приказом отдела образования
администрации Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края
от 11 января 2021г. № 9/2

Регламент взаимодействия
между отделом образования администрации Нефтекумского городского
округа Ставропольского края
и подведомственными образовательными организациями
при реализации мероприятий по оценке качества деятельности
руководителей образовательных организаций
Нефтекумского городского округа Ставропольского края

1. Настоящий Регламент взаимодействия между отделом образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее — отдел образования) и подведомственными образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования детей и взрослых (далее - образовательные организации), при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей образовательных организаций разработан в целях повышения эффективности функционирования муниципальной системы образования.

2. Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций носит обязательный характер.

3. Муниципальный мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций является одним из механизмов управления качеством образования в образовательных организациях Нефтекумского городского округа Ставропольского края.

4. Взаимодействие между Сторонами осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Нефтекумского городского округа Ставропольского края, в том числе по вопросам:

- формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- обеспечения качества подготовки обучающихся;
- обеспечения образовательных организаций квалифицированными кадрами;
- формирования резерва управленческих кадров;
- создания условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Стороны оказывают друг другу необходимую организационную, методическую и консультативную помощь, в том числе:

Отдел образования:

- разрабатывает и утверждает нормативные акты в части оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, аттестации руководящих кадров, формирования резерва управленческих кадров;
- создает комиссии по проверке достоверности информации при проведении оценки эффективности руководителей образовательных организаций, аттестации руководителей и т.п.;
- проводит оценку деятельности руководителей образовательных организаций; формирует кадровый управленческий резерв;
- направляет в образовательные организации рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей, повышению качества предоставления образовательных услуг;
- принимает управленческие решения в отношении руководителей образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Образовательные организации:

- обеспечивают функционирование образовательной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- своевременно направляют в отдел образования достоверную информацию для осуществления оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в соответствии с запросами;
- обеспечивают проведение мониторинговых исследований в соответствии с приказами отдела образования;
- на основании рекомендаций по результатам оценки деятельности образовательных организаций принимают управленческие решения на уровне образовательной организации.

5. Методы сбора информации.

Для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций могут использоваться:

- результаты федеральных, региональных и муниципальных оценочных процедур;
- информация из форм сбора данных федерального, регионального, муниципального уровней (ОО-1, ОО-2, информация из статистического сборника итоговых показателей образовательных организаций и т.п.);
- сведения из информационных систем сбора данных (ИС «Навигатор», www.bus.gov.ru, ФИС ОКО и т.д.),
- результаты независимой оценки качества предоставляемых услуг, муниципального аудита деятельности образовательных организаций;
- отчеты о результатах самообследования образовательных организаций;
- итоговые справки, отчеты специалистов отдела образования в части исследуемых показателей оценки.

6. Методы обработки информации.

Обработка информации осуществляется специалистами, назначенными приказом отдела образования, в установленные сроки.

Специалисты проверяют достоверность данных, представленных руководителями образовательных организаций, анализируют информацию, внесенную в информационные системы, содержащуюся в справках, отчетах работников отдела образования по исследуемым показателям.

По итогам работы выставляют соответствующие баллы в таблицу с показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.